

НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ КООПЕРАТИВОВ

СТО НАК 001-2026 (V6.2)

ЭКСПЕРТИЗА
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПРИРОДЫ ОРГАНИЗАЦИИ

ГРУППА КОМПАНИЙ ЭФКО

Уровень 3: Углублённая оценка

Биполярная модель V6.2

КАТЕГОРИЯ V6.2:
С-КП (КОПАРТНЕРШИП)

Легитимный имплицитный агрегат

Дата экспертизы: 19.02.2026

Эксперт: Claude AI (Anthropic)

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

Параметр	Значение
Полное наименование	Группа компаний ЭФКО (ООО «Пищевые Ингредиенты», ОАО «Эфирное»)
Год основания	1994
Юридический адрес	г. Алексеевка, Белгородская область, Россия
Руководитель	Кустов Валерий Николаевич (основатель, доля 28%)
Количество акционеров	9 человек
Количество сотрудников	17 000+
Годовой оборот (2018)	114 млрд рублей
Количество заводов	16
Экспорт	50+ стран

О КОМПАНИИ

ЭФКО — крупнейший российский производитель растительного масла. Компания владеет 16 заводами, терминалом в порту Тамань и инновационным кампусом «Бирюч» площадью 33 гектара с 14 лабораториями. Ежегодно инвестирует 6% EBITDA в НИОКР.

2. ИТОГОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЭКСПЕРТИЗЫ

2.1. Ключевые показатели

Показатель	Значение	Статус
СФ-фильтр	100 / 100	✓ Пройден (реальная структура)
ИИМ-ПП фильтр	82 / 100	✓ ≥ 60 → Копартнершип подтвержден
Б_ПА (Полюс Агрегата)	64.0 / 100	✓ В диапазоне 45-75 для коопартнершипа
Б_ПП (Полюс Предприятия)	75.0 / 100	✓ В диапазоне 60-90 для коопартнершипа
ИСН (Индекс структурного напряжения)	0.85	✓ В диапазоне 0.50-0.90 (НОРМА)
КАТЕГОРИЯ V6.2	С-КП	КОПАРТНЕРШИП

ВАЖНО: ИСН для коопартнершипа

Высокий ИСН = 0.85 является НОРМОЙ для коопартнершипа, а не признаком синкретизма! Копартнершип по определению сочетает корпоративную форму с кооперативной экономикой, поэтому ожидаемый диапазон ИСН составляет 0.50-0.90.

3. ДЕТАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПО БЛОКАМ

3.1. БЛОК 1: Собственность и капитал

Показатель	Б_ПА	Макс ПА	Б_ПП	Макс ПП
ИТОГО БЛОК 1	11.0	15	7.0	15

ОБОСНОВАНИЕ ОЦЕНКИ БЛОКА 1

Высокий балл ПА (11.0/15) обусловлен уникальной системой владения: акции нельзя купить — только заработать профессиональными заслугами. Паи не передаются по наследству, при выходе компания выкупает долю. Все 9 акционеров — активные топ-менеджеры. Относительно низкий балл ПП (7.0/15) связан с ограничениями ликвидности капитала и отсутствием свободного рынка акций.

3.2. БЛОК 2: Управление и контроль

Показатель	Б_ПА	Макс ПА	Б_ПП	Макс ПП
ИТОГО БЛОК 2	12.5	15	8.5	15

ОБОСНОВАНИЕ ОЦЕНКИ БЛОКА 2

Максимально высокий балл ПА (12.5/15) определяется уникальным принципом «соборности»: нельзя переголосовать ни одного из 9 акционеров, любое решение — результат консенсуса. 150 человек обладают правом принятия решений через систему комитетов, при этом председатель комитета может принять решение вопреки мнению CEO. Умеренный балл ПП (8.5/15) связан с отсутствием независимых директоров и преобладанием координации над субординацией.

3.3. БЛОК 3: Экономическая однородность / Специализация

Показатель	Б_ПА	Макс ПА	Б_ПП	Макс ПП
ИТОГО БЛОК 3	11.5	15	15.0	15

ОБОСНОВАНИЕ ОЦЕНКИ БЛОКА 3

Балл ПА (11.5/15) включает нейтральный балл 1.5 по критерию ПА-3.3 (однородность по масштабу хозяйств — неприменим для коопартнершипа). Высокий показатель стабильности состава: за 26 лет только 2 выхода и 4 новых акционера. Максимальный балл ПП (15.0/15) отражает полную вертикальную интеграцию (16 заводов, собственный порт, НИОКР-кампус), лидерство на рынке и активную диверсификацию продуктовой линейки.

3.4. БЛОК 4: Распределение результатов

Показатель	Б_ПА	Макс ПА	Б_ПП	Макс ПП
ИТОГО БЛОК 4	9.0	15	9.5	15

ОБОСНОВАНИЕ ОЦЕНКИ БЛОКА 4

Для кооператива «патронаж» = ТРУДОВОЕ УЧАСТИЕ (КРІ, премии, карьерный рост), а не операции с членами. Оценочно 50-70% вознаграждения привязано к трудовому участию. Система гарантированного карьерного роста каждые 2-3 года не зависит от субъективных оценок руководителя. ИОП (индекс объективации патронажа) = 0.76. Значительные реинвестиции в развитие (6% EBITDA на НИОКР, венчурный фонд \$50M).

3.5. БЛОК 5: Трудовые отношения

Показатель	Б_ПА	Макс ПА	Б_ПП	Макс ПП
ИТОГО БЛОК 5	6.0	10	9.0	10

ОБОСНОВАНИЕ ОЦЕНКИ БЛОКА 5

Низкий балл по ПА-5.1 (доля акционеров среди работников): всего 9 из 17 000+ (0.05%). Однако максимальный балл по ПА-5.2: все 9 акционеров — активные работники, полная идентичность труда и собственности. Высокий балл ПП (9.0/10) обусловлен развитой системой профессионального найма (35 рекрутеров, 4-5 часов психологического тестирования), формализованной системой КРІ и гарантированным карьерным ростом.

3.6. БЛОК 6: Операции / Рыночная ориентация

Показатель	Б_ПА	Макс ПА	Б_ПП	Макс ПП
ИТОГО БЛОК 6	5.5	10	9.0	10

ОБОСНОВАНИЕ ОЦЕНКИ БЛОКА 6

Балл ПА (5.5/10) включает нейтральные баллы: ПА-6.1 = 2.5 и ПА-6.2 = 1.5 (критерии «операции с членами» неприменимы для кооператива — нет института членства). Механизм акционирования по заслугам существует, но охват низкий (9 из 17 000). Высокий балл ПП (9.0/10) отражает полностью рыночную деятельность, экспорт в 50+ стран, широкую клиентскую базу и активную стратегию экспансии.

3.7. БЛОК 7: Миссия / Стратегическая зрелость

Показатель	Б_ПА	Макс ПА	Б_ПП	Макс ПП
ИТОГО БЛОК 7	3.5	5	5.0	5

ОБОСНОВАНИЕ ОЦЕНКИ БЛОКА 7

Выраженная социальная ориентация: философия «совестливого сотрудника», приоритет социальной ответственности над краткосрочной прибылью. Цитата основателя: «Совестливый человек интеллектуально мощнее человека, у которого в качестве мотивации жадность, тщеславие или страх». Максимальный балл ПП (5.0/5) за развитую корпоративную культуру, уникальный бренд работодателя и комплексные ESG-практики.

3.8. БЛОК 8: Агрегатная / Предпринимательская природа

Показатель	Б_ПА	Макс ПА	Б_ПП	Макс ПП
ИТОГО БЛОК 8	5.0	15	12.0	15

ОБОСНОВАНИЕ ОЦЕНКИ БЛОКА 8

Балл ПА (5.0/15) включает фиксированный 0 по ПА-8.1 (экономическая стерильность — неприменим, так как коопартнершип ИМЕЕТ собственный доход). Коэффициент координации Ккоорд = 0.50 отражает баланс сетевой модели и корпоративной иерархии. Высокий балл ПП (12.0/15) обусловлен значительным собственным доходом (114 млрд руб.), стратегическими инвестициями в инновации и рыночным ценообразованием.

4. СВОДНАЯ ТАБЛИЦА РЕЗУЛЬТАТОВ

Блок	Б_ПА	Макс	Б_ПП	Макс
1. Собственность и капитал	11.0	15	7.0	15
2. Управление и контроль	12.5	15	8.5	15
3. Однородность / Специализация	11.5	15	15.0	15
4. Распределение результатов	9.0	15	9.5	15
5. Трудовые отношения	6.0	10	9.0	10
6. Операции / Рынок	5.5	10	9.0	10
7. Миссия / Зрелость	3.5	5	5.0	5
8. Природа организации	5.0	15	12.0	15
ИТОГО	64.0	100	75.0	100

НЕЙТРАЛЬНЫЕ БАЛЛЫ (профиль кооператива)

В соответствии с Приложением П15 «Профили применимости критериев V6.2» присвоены следующие нейтральные баллы: ПА-3.3 = 1.5 (однородность по масштабу хозяйств не применима); ПА-6.1 = 2.5 (нет института членства); ПА-6.2 = 1.5 (нет разделения прибыли член/не-член); ПА-8.1 = 0 (кооператив имеет собственный доход). СУММА нейтральных баллов = 5.5

5. ОБЩЕЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ГК ЭФКО квалифицируется как КОПАРТНЕРШИП (категория С-КП)

Организация с корпоративной юридической формой и кооперативной экономической сущностью

5.1. Что такое копартнершип?

Копартнершип — это легитимный тип имплицитного агрегата по классификации И.В. Емельянова. Это организация, которая:

- Имеет корпоративную юридическую форму (ООО, АО)
- Обладает кооперативной экономической сущностью
- НЕ является имитацией кооператива
- НЕ является фиктивной структурой
- НЕ является синкретической аномалией

5.2. Ключевые агрегатные (кооперативные) черты ГК ЭФКО

1. Собственность по труду

Долю в компании нельзя купить — только заработать профессиональными заслугами. Акционерами становятся лучшие сотрудники, доказавшие свою профессиональную состоятельность.

2. Запрет наследования

Паи не передаются по наследству. При выходе или смерти акционера компания выкупает его долю. Это исключает «рантье» и обеспечивает связь собственности с активным трудом.

3. Отсутствие контролирующего акционера

Максимальная доля одного акционера — 28% (основатель Кустов В.Н.). Ни один из 9 акционеров не имеет голосующего контроля.

4. Принцип единогласия («соборность»)

Нельзя переголосовать ни одного из присутствующих акционеров. Любое решение — результат общего согласия. Это сильнее, чем простая демократия.

5. Сетевая координация

150+ человек обладают правом принятия решений через систему комитетов. Председатель комитета может принять решение вопреки мнению генерального директора.

6. Философия «совестливого сотрудника»

Приоритет социальной ответственности над краткосрочной прибылью. Отказ от «рационально-достиженческого» типа в пользу эмпатичных работников.

5.3. Предпринимательские черты ГК ЭФКО

Наряду с агрегатными характеристиками, ЭФКО демонстрирует выраженные предпринимательские черты:

- Корпоративная форма: ООО/ОАО с профессиональным менеджментом
- Рыночная ориентация: крупнейший производитель в России, экспорт в 50+ стран
- Вертикальная интеграция: 16 заводов, собственный порт, НИОКР-кампус
- Инвестиционная активность: \$50М венчурный фонд, 6% EBITDA на инновации
- Профессиональный наёмный труд: 17 000+ сотрудников с системой KPI

5.4. Рекомендации

№	Рекомендация	Приоритет	Срок
1	Формализовать план преемственности для ключевых акционеров	Высокий	12 мес.
2	Расширить программу акционирования работников (ESOP)	Средний	24 мес.
3	Документировать принцип соборности в уставных документах	Средний	12 мес.
4	Ввести независимых директоров в Совет директоров	Низкий	36 мес.

ИТОГОВАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ

На основании проведённой экспертизы рекомендуется: (1) Выдать Аналитическое заключение НАК с категорией С-КП (Копартнершип); (2) Включить ГК ЭФКО в Реестр коопартнершипов НАК как образцовый пример имплицитного агрегата в корпоративной форме; (3) Провести повторную экспертизу через 3 года для мониторинга траектории развития; (4) Рекомендовать ГК ЭФКО как кейс для изучения в методических материалах НАК.

Эксперт: _____
Дата: 19.02.2026
Стандарт: СТО НАК 001-2026 (V6.2)